

収益を上げ続ける組織の条件とは？

Google の研究所もハーバード大学も同じ研究結果！

①この本の結論

人間関係に不安のない組織が収益を上げ続ける

人間関係に不安のない組織とは心理的安全性がある組織

②なぜなら、人間関係に不安があると

保身だけを考えて無難な仕事しかないスタッフや

非難を恐れて挑戦しないスタッフが増えて、

成長しようと思わない人たちが集まる会社になるから

③たとえばその結果、

コダックは、実際に

新しいやり方や価値観を取り入れず、

新しい商品やアイデアを生み出さずに倒産したと**言われている**

労基の問題で仲良くクラブにもないやすい

解決するには経験を否定する勇気で

とりあえず、やってみよう！的な風土をつくる

常識に捕らわれない柔軟性を持つ

挑戦や新しいアイデアを歓迎するスタンスになる

ただし、日本では

大人の好奇心と向上心の育成が必須課題。

タダーニョ式
まとめ動画
A4×1枚

「心理的安全性のつくりかた」まとめ